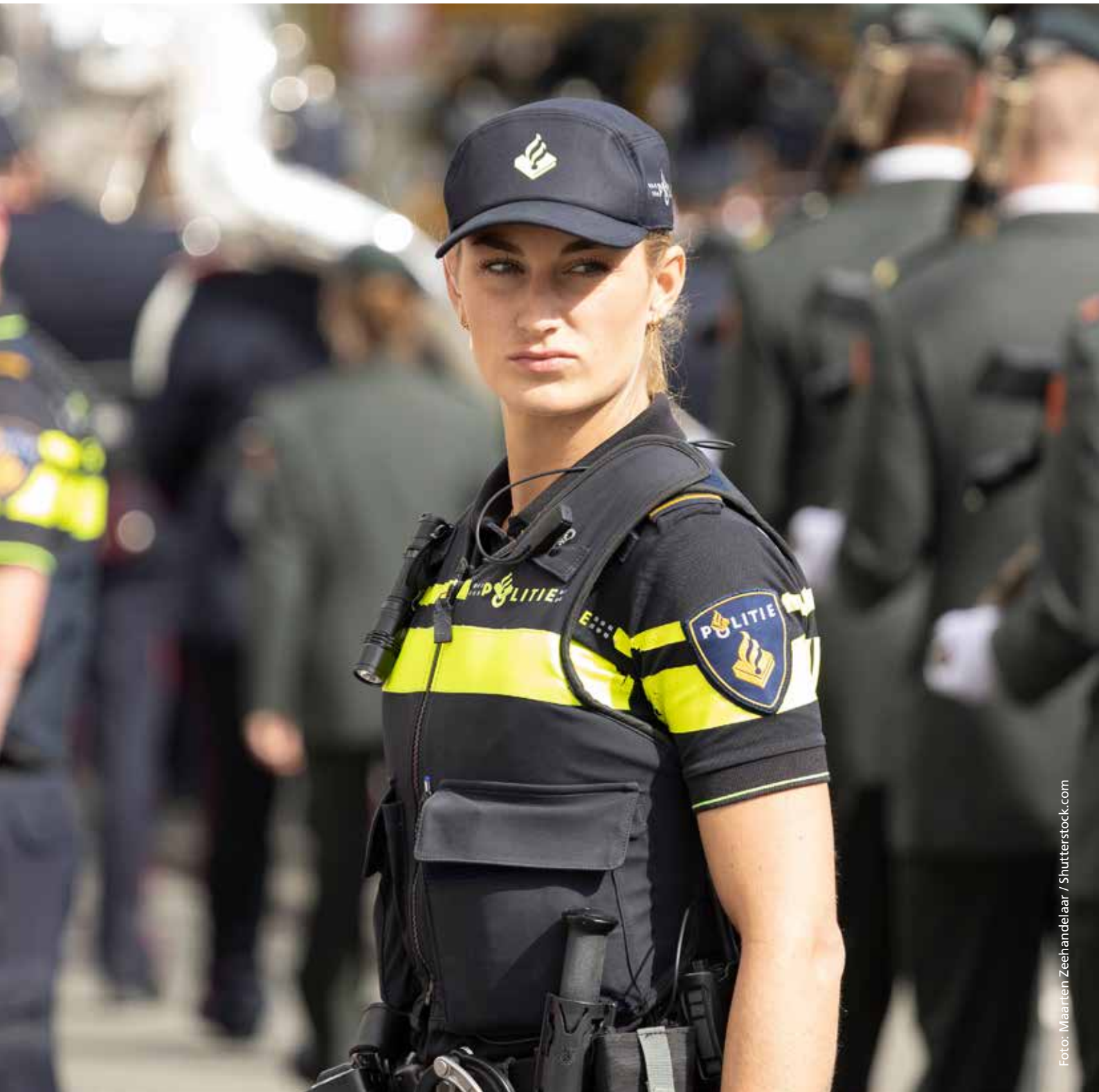


# Jaarplan 2020



# Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan 2020 van de Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Politie. In 2019 heeft het bestuur gesprekken gevoerd met sleutelfiguren in de sector om te weten te komen wat de sector van SAOP verwacht en waar haar toegevoegde waarde ligt. Het resultaat is dit plan waarin de prioriteiten voor de komende jaren zijn vastgelegd. Het bestuur van SAOP ziet uit naar projectideeën die hieraan een bijdrage leveren. Deze kunnen groot en meeslepend zijn, maar ook voor kleine initiatieven van de werkvloer staat het bestuur open.

Nieuw in het SAOP jaarplan is een overzicht van de arbeidsprojecten, die al eerder subsidie toegekend hebben gekregen en in het jaar 2020 doorlopen. Het is een bonte verzameling die de veelheid aan onderwerpen illustreert waaraan binnen de politieorganisatie wordt gewerkt. Deze projecten worden geleid door enthousiaste en gedreven projectleiders, die hun idee met SAOP-subsidie werkelijkheid zien worden. Het bestuur van SAOP hoopt in het plan van 2021 ook arbeidsmarktprojecten van de vakorganisaties te kunnen presenteren.

Verder geeft het plan ook inzicht in de middelen die via SAOP lopen.

Het bestuur hoopt van harte dat dit plan velen in de sector inspireert om samen en met subsidie van SAOP nieuwe ideeën en initiatieven op te pakken.

**Petra van Beek**  
voorzitter SAOP

# Doelstelling SAOP

**De mensen die binnen de sector politie werken toerusten voor het werk van nu, morgen en overmorgen. Dát is een opdracht, waarvoor de politie zich gesteld ziet en daaraan levert de Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Politie (SAOP) een bijdrage.**

SAOP investeert in diverse projecten en activiteiten. SAOP wil dat de sector nu en in de toekomst beschikt over voldoende en competente professionals en wil deze medewerkers voor de sector behouden. In de stichting werken de vakorganisaties, de Politie en het ministerie van Justitie en Veiligheid aan dit doel.

SAOP wil dit bereiken door:

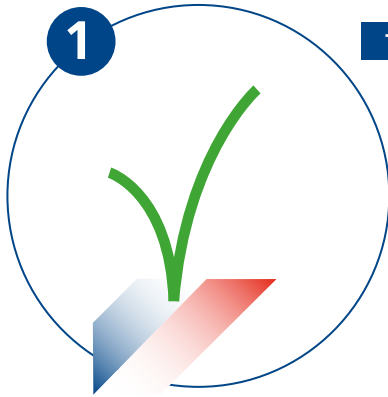
- het initiëren, coördineren en stimuleren van (vernieuwende) activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid en scholingsbeleid van de sector Politie en
- het uitvoeren van andere activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie, die rechtstreeks verband houden met de arbeidsvoorwaardenovereenkomst in de sector Politie.



# Thema's

SAOP heeft voor de komende jaren een drietal prioritaire thema's vastgesteld. De SAOP-subsidie wordt vooral ingezet voor activiteiten en projecten op deze thema's.

1



## Thema 1. Veilig en gezond werken

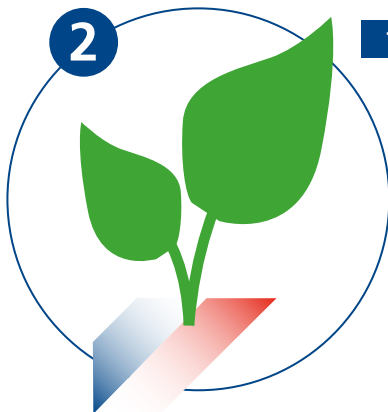
Doel: een gezond en veilig werkklimaat draagt op de korte en lange termijn in een belangrijke mate bij aan het plezier in het werk en aan de inzetbaarheid van mensen.

- + **Veilig werken: sociaal en fysiek**
- + **Gezond werken**
- + **Balans werk-privé**
- + **Verminderen verzuim**
- + **Behoud medewerkers**

### Projecten in 2020:

- *Bewustwording etnisch profileren*
- *Buddy door dik en dun*
- *In verbinding met jezelf, de ander en je omgeving*
- *MENSEnWERK*
- *SupportApp*
- *Workshops 55-58+*

2



## Thema 2. Duurzame inzetbaarheid

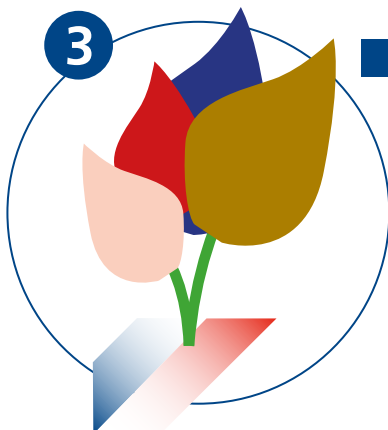
Doel: medewerkers blijven wendbaar, toegerust en weerbaar in hun werk.

- + **Instroom, doorstroom en uitstroom**
- + **Loopbaan-ontwikkeling**
- + **Dialogoog**

### Projecten in 2020:

- *In verbinding met jezelf, de ander en je omgeving*
- *MENSEnWERK*
- *Selectievoorbereiding*
- *SupportApp*

3



## Thema 3. Vergroten diversiteit

Doel: in verbinding staan en blijven staan met de samenleving, zodat de politie haar taken nog beter kan uitvoeren. Ook wordt zo bijgedragen aan de Banenafpraak.

- + **Afstand tot de arbeidsmarkt**
- + **Diverse organisatie**

### Projecten in 2020:

- *Bewustwording etnisch profileren*
- *Camerabeeldspecialisten*
- *Dataspecialisten TROI*
- *Gebaarista*
- *Netwerken divers vakmanschap*
- *Selectievoorbereiding*



# Projectenoverzicht 2020

	Project	Doel	Resultaat	€
	Bewustwording etnisch profileren	Bewustwording vooroordeel en gedrag.	Interactieve les/leerstof (360-graden-video's) die binnen het onderwijsproces op de Politieacademie en het vakbekwaamheidsproces in de eenheden kan worden gebruikt.	67.340
	Buddy door dik en dun	Komen tot een uitvoeringsorganisatie buddyzorg binnen de nationale politie.	11 Proeftuinen buddy's; Landelijk buddy netwerk met landelijk coördinator; Omschrijving van rollen en taken van betrokken actoren.	143.758
	Camerabeeld-specialisten*)	Nader onderzoeken van de geschiktheid van mensen met autisme voor het uitkijken van grote hoeveelheden camerabeelden in opsporingsonderzoeken met als doel om vast te stellen of zij duurzaam kunnen worden ingezet binnen de politie.	Verbetering kwaliteit van de opsporing door verlaging werkdruk onderzoeksteams; Implementatie banenafspraken door tijdelijke en mogelijke duurzame instroom van 8 camerabeeldspecialisten.	664.059
	Dataspecialisten TROI	Onderzoeken of mensen met autisme geschikt zijn om ongestructureerde data om te zetten naar gestructureerde data die bruikbaar is voor forensische tooling met als doel om vast te stellen of zij duurzaam kunnen worden ingezet binnen de Politie.	Implementatie banenafspraken door tijdelijke instroom vier dataspecialisten voor twee jaar.	783.126
	Gebaarista	Onderzoeken of politiemedewerkers bereid zijn om tegen betaling en door middel van gebarentaal koffie te bestellen bij een gebaarista met het doel vast te stellen of meer koffiebars kunnen worden geopend en meer banen voor gebaarista's kunnen worden gecreëerd.	Implementatie banenafspraken door tijdelijke instroom twee gebaarista's.	33.035
	In verbinding met jezelf, de ander en je omgeving	Blijvende aandacht voor 'de mens' en zijn/haar persoonlijke ontwikkeling en groei, in de organisatie.	Aanbod van zes verschillende trainingen voor ca. 1000 politiemedewerkers gericht op het duurzaam vergroten van hun verbindend vermogen.	383.940
	MENSenWERK*)	Het mogelijk maken van een verkenning van zingevingsvraagstukken in verbinding met politiecollega's.	Een belevingstentoonstelling die uitdaagt tot bezinning en reflectie op zingevingsvraagstukken waar 5760 politiemedewerkers op jaarbasis kunnen worden ontvangen.	398.620
	Netwerken divers vakmanschap	Professioneel werkend netwerk binnen de politie bemensd met vakbekwame medewerkers die kennis en expertise inbrengen bij operationele vraagstukken en deze verspreiden zodat divers vakmanschap van eenieder wordt verstrekt en conflicten en misdrijven sneller kunnen worden opgelost.	Landelijk kader van eisen voor netwerk divers vakmanschap; Elke eenheid een netwerk divers vakmanschap; Digitaal platform met expertise, kennis, en ervaringen over taal, leefstijl en culturele aspecten.	421.072
	Selectievoorbereiding	Ontwikkeling van een programma voor de voorbereiding van kandidaten uit schaarse doelgroepen op de selectiedagen A en B. Dit om hun slagingskansen te vergroten.	Geïntegreerd selectievoorbereidingsprogramma in de structuren van het wervings- en selectiebeleid van de politie.	130.360
	SupportApp	Ondersteunen van de veerkracht van politiemedewerkers	Een werkende app in de appstore van de politie, die informatie, advies, ondersteuning en nuttige links biedt rond psychosociale klachten die voort kunnen komen uit het werk.	415.038
	Workshops 55-58+	Werknemers die de leeftijd van 55+ hebben bereikt bewust maken welke keuzes zij hebben om vitaal en inzetbaar te blijven en ook om goede voorbereidingen te treffen op hun pensioen.	Workshops voor ruim 1160 werknemers 58+ en in de 2e fase alle werknemers 55+ (ruim 1000) binnen de eenheid Den Haag.	91.750

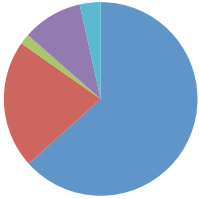
# Activiteitenoverzicht 2020

Activiteit	€
Subsidiëring van: <ul style="list-style-type: none"><li>• arbeidsmarktprojecten</li><li>• projecten arbeid en scholing vakorganisaties</li></ul>	2.000.000
Subsidiëring individuele en collectieve belangenbehartiging, fiscale dienstverlening en juridische ondersteuning door de vier vakorganisaties	992.646
Subsidiëring activiteiten mondiale solidariteit van de vier vakorganisaties	54.454
Communicatie over de activiteiten van SAOP via drie SAOP-nieuwsbrieven en de SAOP-website	11.000
Exploitatie SAOP: <ul style="list-style-type: none"><li>• Bestuur en bestuursondersteuning</li><li>• Financieel beheer</li><li>• Monitoring uitvoering lopende arbeidsmarktprojecten</li><li>• Advisering en toetsing subsidieaanvragen nieuwe arbeidsmarktprojecten</li><li>• Toetsing subsidieverantwoording arbeidsmarktprojecten en vakorganisaties</li><li>• Voor de sector Politie aanvragen en verantwoorden subsidie van de Europese Structuurfondsen</li><li>• Financiering en/of uitvoering van activiteiten op verzoek van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie</li></ul>	193.000



# Financiën

## Financiering van projecten en activiteiten

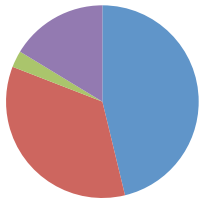


Subsidie\*) ministerie van Justitie en Veiligheid: totaal €3.158.368, waarvan:

- Bijdrage projectsubsidies: €2.000.000
- Subsidie vakbondsactiviteiten (PD gelden): €675.000
- Bijdrage mondiale solidariteit vakorganisaties : €54.454
- Werkgeversbijdrage vakorganisaties: €317.646
- Uitvoeringsbijdrage SAOP: €110.268

\*) volgt uit het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen werkgever en de politievakorganisaties

## Bijdragen voor vakorganisaties



Voor de vakorganisaties zijn de volgende bijdragen beschikbaar: totaal €1.947.100, waarvan:

- Projectsubsidie arbeid en scholing: €900.000
- Packagedealgelden: €675.000
- Bijdrage mondiale solidariteit: €54.454
- Werkgeversbijdrage: €317.646

SAOP kan optreden als aanvrager van Europese subsidies voor de sector Politie en instellingen vallend onder de Cao Politie.

## Subsidie aanvragen bij SAOP

Wie?	Wat?	Hoe?
Politie en vakorganisaties	Arbeidsmarktprojecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's	Projectplan en begroting voorafgaand aan project conform de SAOP-subsidievoorwaarden
Vakorganisaties	Projecten en activiteiten op het gebied van SAOP-thema's en individuele en collectieve belangenbehartiging	Budgetaanvraag vooraf en inhoudelijke en financiële projectverantwoording achteraf conform SAOP-subsidievoorwaarden





Foto: fotografiekb / Shutterstock.com

## Colofon

Dit is een uitgave van  
SAOP  
Lange Voorhout 13  
2514 EA Den Haag  
[www.saop.nl](http://www.saop.nl)